

Zarządzenie nr 3/OP/2020
dyrektora Zespołu Szkół Akademickich im. Obrońców Wisły 1920
roku we Włocławku w sprawie zasad przydzielania i rozliczania
godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością.
2. Przydziału godzin ponadwymiarowych dokonuje dyrektor.
3. Zarówno powierzenie, jak i odebranie godzin ponadwymiarowych nie stanowi zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela. W trakcie roku szkolnego dyrektor może przydzielić lub odebrać nauczycielowi godziny ponadwymiarowe.
4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
5. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
6. Przez godzinę zajęć rewalidacyjnych lub nauczania indywidualnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć zgodnie z orzeczeniem poradni psychologiczno-pedagogicznej powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
8. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą. W takim przypadku nauczyciel, w terminie przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym, podpisuje zgodę na przyjęcie większej liczby godzin ponadwymiarowych (wg wzoru w załączeniu).
9. Nie można przydzielić godzin ponadwymiarowych bez zgody nauczyciela: kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4, nauczycielowi w trakcie odbywania stażu.
10. Godziny ponadwymiarowe mogą być przydzielone do realizacji jedynie nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.
11. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane przez nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych.
12. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w pierwszej kolejności nauczycielom tego samego przedmiotu, następnie nauczycielom uczącym w danej klasie, a w ostatniej kolejności pozostałym nauczycielom.
13. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tylko w przypadku,

gdy w placówce oświatowej nie ma innego nauczyciela, któremu można je przydzielić.

14. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie większym niż połowa liczby godzin wynikających z przydzielonego obniżonego tygodniowego wymiaru godzin (obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin minus zniżka godzin).
15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw za poszczególne okresy rozliczeniowe wypłacane jest z dołu, w okresach miesięcznych, zgodnie z określonym przez organ prowadzący na dany rok szkolny harmonogramem rozliczania godzin ponadwymiarowych.
16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.
17. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
18. Zgodnie z art. 81 § 1 Kodeksu pracy pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Wynagrodzenie za przydzielone w arkuszu organizacyjnym, a niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, przysługuje za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych zdarzeń losowych,
 - 2) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z Dniem Edukacji Narodowej, dniem rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, rekolekcjami,
 - 3) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu sprawowania, za zgodą pracodawcy opieki nad dziećmi i młodzieżą w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów,
 - 4) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu udziału w szkoleniu, konferencji, naradzie, na które skierował go pracodawca,
 - 5) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu skierowania go przez pracodawcę do prac związanych z przeprowadzeniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 6) dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych ustalone przez dyrektora (dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych nie są dniami wolnymi od pracy dla nauczycieli),
 - 7) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu zwolnienia od pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli czynność ta nie może być wykonywana w czasie wolnym od pracy,
 - 8) przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, zgodnie ze skierowaniem pracodawcy.

Niezrealizowane w tych dniach godziny ponadwymiarowe traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje, w szczególności za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) godziny, których nauczyciel nie realizuje z powodu praktyk zawodowych uczniów,
 - 3) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych,
 - 4) nieobecności z powodu udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach za zgodą, ale bez skierowania pracodawcy.
20. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Przy obliczaniu liczby godzin ponadwymiarowych nie stosuje się zaokrągleń. Przykład obliczania ilości godzin ponadwymiarowych przedstawia załącznik nr 1.
21. Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy bez względu na rozkład zajęć dydaktycznych przypadających do realizacji w poszczególnych dniach tygodnia. Zajęcia dydaktyczne przydzielone do realizacji w ciągu czterech dni tygodnia nie oznaczają czterodniowego tygodnia pracy, takiego nauczyciela obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy (dyspozycyjność przez pięć dni w tygodniu).

W wyjątkowych sytuacjach określonych w art. 42c ust. 1, dyrektor szkoły może ustalić nauczycielowi czterodniowy tydzień pracy. Ustalenie czterodniowego tygodnia pracy należy udokumentować poprzez zawarcie odpowiedniego zapisu w dokumentach określających warunki zatrudnienia tego nauczyciela. Ustalenie nauczycielowi czterodniowego tygodnia pracy skutkuje tym, że od tego nauczyciela możemy oczekiwać dyspozycyjności tylko przez cztery dni w tygodniu, piątą dzień jest dla tego nauczyciela dniem wolnym od pracy.
22. Dokumentację przydzielonych i zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, stanowią:
 - 1) arkusz organizacyjny szkoły na dany rok szkolny,
 - 2) zgoda na przyjęcie godzin ponadwymiarowych w danym roku szkolnym (załącznik nr 2),
 - 3) dzienniki zajęć, w tym dziennik zajęć nauczania indywidualnego,
 - 4) indywidualne karty rozliczeń godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych,
23. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych,

wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

24. Powyższe zasady wprowadza się od dnia 1 kwietnia 2020 roku z wyjątkiem pkt 22, ppkt 2, który będzie obowiązywał od 1 września 2020 roku.

DYREKTOR,

Zbigniew Suszyński

Podstawa prawna:

- ✓ *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, 1078, 1287, 1680, 1681, 1818, 2197 i 2248 oraz z 2020 r. poz. 374)*
- ✓ *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.),*
- ✓ *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.),*

Załącznik nr 1

Przykład obliczania ilości godzin ponadwymiarowych w tygodniu:

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym: 29 godzin

wymiar obowiązkowy: 22 godzin

godziny ponadwymiarowe: 7 godzin

dni pracy w tygodniu: 5 dni

Obliczeń dokonuje się wg wzoru:

$$P = X - Ps (1 - n/5)$$

gdzie:

P – godziny ponadwymiarowe

X – liczba godzin przepracowanych w danym tygodniu

Ps – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin - pensum (np. 22)

n – liczba dni nieobecnych

5 – 5-dniowy tydzień pracy (**4**, jeżeli nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy)

Załącznik nr 2

Zgoda nauczyciela na realizację godzin ponadwymiarowych

Włocławek, dnia

.....
Imię i nazwisko

Oświadczenie

Ja niżej podpisana/nywyrażam zgodę na pracę
w godzinach ponadwymiarowych w ilości godzin tygodniowo
w roku szkolnym 20/20.....

.....
Podpis nauczyciela